

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**SINDPDSC – SEPROSC**  
**2023/2024**

Pelo presente instrumento, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DE SANTA CATARINA - SINDPDSC**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 79.831.442/0001-30 e perante o MTE sob o nº 005.000.89317-0, com sede na Rua Saldanha Marinho, nº 374, Salas 1105 e 1106, Centro, em Florianópolis-SC, CEP 88.010-450 e jurisdição em todo Estado de Santa Catarina, exceto quanto aos municípios de Araquari, Barra do Sul, Barra Velha, Campo Alegre, Corupá, Garuva, Guaramirim, Itapoá, Jaraguá do Sul, Joinville, Massaranduba, Rio Negrinho, Schroeder, São Bento do Sul e São Francisco do Sul e o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SEPROSC**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 83.799.445/0001-00 e perante o MTE sob o nº. 24430.000206, com sede na Rua Antônio Treis, nº 607, Bairro Vorstadt, em Blumenau(SC) e jurisdição em todo Estado de Santa Catarina, exceto quanto aos municípios de Águas Mornas, Alfredo Wagner, Angelina, Antônio Carlos, Biguaçu, Canelinha, Florianópolis, Garopaba, Governador Celso Ramos, Joinville, Palhoça, Paulo Lopes, Rancho Queimado, Santo Amaro da Imperatriz, São Bonifácio, São José e Tijucas, representados por seus Presidentes, ao final assinados, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, conforme as seguintes cláusulas:

**CLÁUSULA 1ª – VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de agosto de 2023 a 31 de julho de 2024 e data-base da categoria em 01 de agosto.

**CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias econômicas de empregados nas Empresas de Processamento de Dados, Tecnologia da Informação, Software e Serviços Técnicos de Informática, com abrangência territorial em Abdon

Batista, Abelardo Luz, Agrolândia, Agronômica, Água Doce, Águas de Chapecó, Águas Frias, Alto Bela Vista, Anchieta, Anita Garibaldi, Anitópolis, Apiúna, Arabutã, Araranguá, Armazém, Arroio Trinta, Arvoredo, Ascurra, Atalanta, Aurora, Balneário Arroio do Silva, Balneário Barra do Sul, Balneário Camboriú, Balneário Gaivota, Balneário Piçarras, Balneário Rincão, Bandeirante, Barra Bonita, Bela Vista do Toldo, Belmonte, Benedito Novo, Blumenau, Bocaina Do Sul, Bom Jardim da Serra, Bom Jesus do Oeste, Bom Jesus, Bom Retiro, Bombinhas, Botuverá, Braço Do Norte, Braço do Trombudo, Brunópolis, Brusque, Caçador, Caibi, Calmon, Camboriú, Campo Belo do Sul, Campo Erê, Campos Novos, Canoinhas, Capão Alto, Capinzal, Capivari de Baixo, Catanduvás, Caxambu do Sul, Celso Ramos, Cerro Negro, Chapadão do Lageado, Chapecó, Cocal do Sul, Concórdia, Cordilheira Alta, Coronel Freitas, Coronel Martins, Correia Pinto, Criciúma, Cunha Porã, Cunhataí, Curitiba, Descanso, Dionísio Cerqueira, Dona Emma, Doutor Pedrinho, Entre Rios, Ermo, Erval Velho, Faxinal dos Guedes, Flor do Sertão, Formosa do Sul, Forquilha, Fraiburgo, Frei Rogério, Galvão, Gaspar, Grão Pará, Gravatal, Guabiruba, Guaraciaba, Guarujá do Sul, Guatambú, Herval D'Oeste, Ibiam, Ibicaré, Ibirama, Içara, Ilhota, Imaruí, Imbituba, Imbuia, Indaial, Iomerê, Ipira, Iporã do Oeste, Ipuacu, Ipumirim, Iraceminha, Irani, Irati, Irineópolis, Itá, Itaiópolis, Itajaí, Itapema, Itapiranga, Ituporanga, Jaborá, Jacinto Machado, Jaguaruna, Jardinópolis, Joaçaba, José Boiteux, Jupiá, Lacerdópolis, Lages, Laguna, Lajeado Grande, Laurentino, Lauro Muller, Lebon Régis, Leoberto Leal, Lindóia do Sul, Lontras, Luiz Alves, Luzerna, Macieira, Mafra, Major Gercino, Major Vieira, Maracajá, Maravilha, Marema, Matos Costa, Meleiro, Mirim Doce, Modelo, Mondaí, Monte Carlo, Monte Castelo, Morro Da Fumaça, Morro Grande, Navegantes, Nova Erechim, Nova Itaberaba, Nova Trento, Nova Veneza, Novo Horizonte, Orleans, Otacílio Costa, Ouro Verde, Ouro, Paial, Painedel, Palma Sola, Palmeira, Palmitos, Papanduva, Paraíso, Passo de Torres, Passos Maia, Pedras Grandes, Penha, Peritiba, Pescaria Brava, Petrolândia, Pinhalzinho, Pinheiro Preto, Piratuba, Planalto Alegre, Pomerode, Ponte Alta do Norte, Ponte Alta, Ponte Serrada, Porto Belo, Porto União, Pouso Redondo, Praia Grande, Presidente Castello Branco, Presidente Getúlio, Presidente Nereu, Princesa, Quilombo, Rio das Antas, Rio do Campo, Rio do Oeste, Rio do Sul, Rio dos Cedros, Rio Fortuna, Rio Rufino, Riqueza, Rodeio, Romelândia, Salete, Saltinho, Salto Veloso, Sangão, Santa Cecília, Santa Helena, Santa Rosa de Lima, Santa Rosa do Sul, Santa Terezinha do Progresso, Santa Terezinha, Santiago do Sul, São Bernardino, São Carlos, São Cristovão do Sul, São Domingos, São João Batista, São João do Itaperiú, São João do Oeste, São João do Sul, São Joaquim, São José do Cedro, São José do Cerrito, São Lourenço do Oeste, São Ludgero, São Martinho, São Miguel da Boa Vista, São Miguel do Oeste, São Pedro de Alcântara, Saudades, Seara, Serra Alta, Siderópolis, Sombrio, Sul Brasil, Taió, Tangará, Tigrinhos, Timbé do Sul, Timbó Grande, Timbó, Três Barras, Treviso, Treze de Maio, Treze Tílias, Trombudo Central, Tubarão,

Tunápolis, Turvo, União do Oeste, Urubici, Urupema, Urussanga, Vargeão, Vargem Bonita, Vargem, Vidal Ramos, Videira, Vitor Meireles, Witmarsum, Xanxerê, Xavantina, Xaxim e Zortéa.

### **CLÁUSULA 3ª - PISOS SALARIAIS**

Os pisos salariais da categoria profissional, a partir da assinatura do presente instrumento, serão os seguintes:

Analistas de Sistemas	<b>R\$ 4.006,00</b>
Funções que exijam formação universitária de graduação plena	<b>R\$ 3.729,00</b>
Programadores e Instrutores	<b>R\$ 3.234,00</b>
Supervisores e Cargos de Nível Técnico	<b>R\$ 2.831,00</b>
Auxiliares Administrativos, Financeiros e de Escritórios e Assistentes de Apoio ao Usuário	<b>R\$ 1.797,00</b>
Digitadores e Telefonistas	<b>R\$ 1.797,00</b>
Pessoal de Serviços Gerais e Contínuos	<b>R\$ 1.797,00</b>

Parágrafo Único: Os empregados que tenham o primeiro registro em carteira para os cargos enquadrados nas letras "a", "b" e "c" desta cláusula, receberão, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) do salário acima fixado para a função, nos primeiros 360 (trezentos e sessenta) dias do contrato de trabalho.

### **CLÁUSULA 4ª - DOS EMPREGADOS TERCEIRIZADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS**

Todos os empregados que laboram dentro de estabelecimentos bancários e que desenvolvem suas atividades relacionadas com o recebimento e pagamento em numerários terão os seguintes direitos específicos, sem prejuízo dos demais fixados neste instrumento:

- a) Jornada de trabalho de 30 (trinta) horas semanais, sendo 6 (seis) horas diárias e cinco dias por semana, de segunda à sexta-feira, a partir de 01 de agosto de 2023;
- b) Piso salarial de R\$ 2.533,00 (dois mil e quinhentos e trinta e três reais), a partir da data de assinatura do presente instrumento.

Parágrafo Único: As partes estabelecem que a vigência desta cláusula está adstrita ao prazo estabelecido pelo Ministério Público do Trabalho em Termo de Ajustamento de Conduta – TAC com empresas do setor.

### **CLÁUSULA 5ª - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas integrantes da categoria econômica reajustarão os salários de todos os empregados mediante a aplicação do percentual de **4,00% (quatro por cento)**, a partir de **01 de agosto de 2023, calculado sobre os salários vigentes em janeiro de 2023.**

Parágrafo Primeiro: Ficam as empresas autorizadas a compensar do índice constante no *caput* desta cláusula, toda e qualquer antecipação salarial, praticada no período compreendido entre agosto de 2022 e julho de 2023, com exceção do percentual decorrente da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023.

Parágrafo Segundo: Para os empregados contratados após **01 de agosto de 2022**, o cálculo do reajuste será proporcional ao tempo trabalhado entre a admissão até **31 de julho de 2023**.

Parágrafo Terceiro: As diferenças dos reajustes previstos nesta cláusula deverão ser pagas no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contados da assinatura do presente instrumento.

Parágrafo Quarto: Com o pagamento do reajuste salarial acima, as empresas integrantes da categoria econômica recebem do Sindicato dos Empregados nas Empresas de Processamento de Dados no Estado de Santa Catarina, plena e geral quitação dos períodos previstos (01/08/2022 a 31/07/2023), estando as partes de comum acordo, seguindo o princípio da livre negociação, previsto no artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA 6ª - DESCONTOS**

Desde que expressamente autorizadas pelos empregados, as Empresas poderão efetuar descontos nas folhas de pagamento e/ou nos termos de rescisão dos contratos de trabalho, exemplificadamente, a título de:

- a) Auxílio educacional;
- b) Compras no comércio em geral;
- c) Contribuições em prol de agremiações recreativas, culturais e esportivas;
- d) Convênios com farmácias;
- e) Convênios médicos e odontológicos;
- f) Seguro de acidentes pessoais;
- g) Seguro de vida em grupo; e
- h) Seguro Saúde.

Parágrafo Único: É assegurado ao empregado, o direito de oposição ao desconto, mediante prévia e escrita comunicação, devidamente protocolada no departamento de pessoal da Empresa.

#### **CLÁUSULA 7ª - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias praticadas em dias normais de trabalho, serão remuneradas com adicional de 70% (setenta por cento); as realizadas em dia destinado ao descanso semanal remunerado ou feriado, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).

### **CLÁUSULA 8ª - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será pago pela Empresa aos Empregados que realizarem trabalhos nos horários entre às 22h00min e às 05h00min, no percentual de 50% (cinquenta por cento).

Parágrafo Único: A média do adicional noturno será também considerada para efeito de remuneração de férias, décimo terceiro salário, aviso prévio e gratificação de férias.

### **CLÁUSULA 9ª - QUEBRA DE CAIXA**

Fica assegurado ao empregado que exercer qualquer função que manipule numerários junto a instituições bancárias, a gratificação de 20% (vinte por cento) sobre o menor piso salarial, excluídos do cálculo, adicionais, acréscimos e vantagens pessoais. Mencionada gratificação é devida desde que este tenha assumido a quebra (diferenças), ficando ressalvado que as Empresas que não descontam, ou deixarem de descontar referida quebra (diferenças), não estarão obrigadas ao pagamento dessa gratificação, a qual terá caráter indenizatório e não salarial, não gerando direito a reflexos.

Parágrafo Único: Sob pena de não poderem efetuar o desconto de eventuais diferenças, as Empresas que assim quiserem proceder, além da obrigatoriedade do pagamento da gratificação, deverão conceder anterior treinamento a estes empregados para o desempenho da função de caixa.

### **CLÁUSULA 10ª - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

As Empresas complementarão o auxílio-doença previdenciário no valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) da diferença entre o valor devido pelo INSS e o salário do empregado, exclusivamente nos 3 (três) primeiros meses de afastamento.

### **CLÁUSULA 11ª - VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

Atendidas as exigências do PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, as Empresas fornecerão vales refeição e/ou alimentação, cujos valores a partir da data de assinatura do presente instrumento, serão os seguintes:

- Para Empregados que laboram em jornada diária de 04h00min, no valor unitário de **R\$ 13,41** (treze reais e quarenta e um centavos) por dia de trabalho efetivo;
- Para Empregados que laboram em jornada diária de 06h00min, no valor unitário de **R\$ 19,35** (dezenove reais e trinta e cinco centavos) por dia de trabalho efetivo;
- Para Empregados que laboram em jornada diária de 08h00min, no valor unitário de **R\$ 26,00** (vinte e seis reais) por dia de trabalho efetivo.

Parágrafo Primeiro: Os vales serão entregues mensal ou quinzenalmente, a critério da Empresa, sem ônus para os empregados, para cada dia de efetivo trabalho no mês ou quinzena.

Parágrafo Segundo: As Empresas que já fornecem os vales ou venham a assim proceder em valor unitário superior aos constantes no *caput* desta cláusula, poderão deduzir do empregado o previsto no PAT - Programa de Alimentação ao Trabalhador sobre a diferença a maior verificada.

Parágrafo Terceiro: Fica facultado às Empresas substituir o benefício instituído no *caput* desta cláusula, fornecendo alimentação a seus empregados, em suas próprias dependências ou através de convênios com terceiros.

Parágrafo Quarto: Em quaisquer das hipóteses previstas nesta cláusula, a concessão do benefício não será considerada como salário indireto ou *in natura* para todos os efeitos, não gerando quaisquer direitos a reflexos.

Parágrafo Quinto: O previsto no *caput* desta cláusula tem aplicação restrita nos seus exatos termos, não sendo devidos vales através da aplicação de critérios/entendimentos de proporcionalidade de jornada diária ou semanal de trabalho ou regimes de prorrogação e compensação de jornada.

#### **CLÁUSULA 12ª - VALE TRANSPORTE**

As Empresas entregarão o vale transporte aos Empregados que dele necessitem para o deslocamento ao trabalho, mensal ou quinzenalmente, sempre até o último dia útil do mês ou, da quinzena anterior.

#### **CLÁUSULA 13ª - AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

As Empresas poderão subsidiar parcial ou integralmente aos Empregados, os custos decorrentes de formação escolar (ensino médio, superior, pós-graduação, mestrado e/ou doutorado), bem como, cursos técnicos específicos, relacionados com a atividade econômica da Empresa.

Parágrafo Único: Os critérios para a concessão do previsto no *caput* desta cláusula serão livres e exclusivamente estabelecidos pela Empresa e não representarão, em hipótese alguma, salário indireto ou *in natura*, não gerando reflexos para quaisquer efeitos.

#### **CLÁUSULA 14ª – PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS PARA ATUALIZAÇÃO E FORMAÇÃO**

A empresa reembolsará os empregados que participarem de congressos ou eventos similares na área de Tecnologia da Informação, sugeridos por estes, desde que agregue valor ao negócio e tenha aprovação prévia da empresa. Entretanto, caso a empresa não aprove o reembolso das despesas, autorizará até 5 (cinco) dias úteis durante a vigência da presente Convenção Coletiva para o empregado participar desses eventos ligados à formação tecnológica, descontados do banco de horas, mediante a apresentação de documentação que comprove a participação do empregado no evento.

### **CLÁUSULA 15ª - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA**

O empregado em atividade ininterrupta na Empresa há mais de 10 (dez) anos e a menos de 12 meses da aposentadoria em seus prazos mínimos, em quaisquer de suas formas, terá garantido o emprego e/ou salário, durante este período, desde que observadas as condições que seguem.

Parágrafo Primeiro: É condição para fazer jus a garantia prevista no *caput* desta cláusula, sob pena de decair do direito, que o empregado em até 30 (trinta) dias antes do início do prazo acima (12 meses da aposentadoria), comprove documentalmente perante a Empresa, sua condição de aposentado.

I) A partir da comprovação, inclusive, o empregado passará a usufruir da garantia prevista no *caput* desta cláusula.

Parágrafo Segundo: A comprovação fora do prazo previsto no parágrafo primeiro (em até 30 dias), não dará qualquer direito ao empregado, nem mesmo proporcional ao tempo que faltar para a aposentadoria.

Parágrafo Terceiro: Mesmo que atendida a condição prevista no parágrafo primeiro, a garantia aqui instituída, não se aplica nas seguintes hipóteses:

- a) Acordo entre as partes;
- b) Dispensa por justa causa;
- c) Encerramento de atividades da Empresa;
- d) Pedido de demissão;
- e) Transferência da Empresa para outra cidade ou estado.

Parágrafo Quarto: Completando o empregado o período aquisitivo em seus limites mínimos, cessa a garantia aqui instituída.

### **CLÁUSULA 16ª - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho para os digitadores, auxiliares de processamento de dados e telefonistas será de 36 (trinta e seis) horas semanais e, para as demais funções, de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, observadas as determinações estabelecidas na NR 17.

### **CLÁUSULA 17ª – AUTORIZAÇÃO PARA REDUÇÃO DO INTERVALO INTRAJORNADA**

Nos termos do artigo 611-A, III, da CLT, fica facultado às empresas estabelecer um intervalo intrajornada inferior a 1 (uma) hora para descanso e refeição, não computado na jornada de trabalho, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos.

### **CLÁUSULA 18ª – PONTO ELETRÔNICO ALTERNATIVO**

As Empresas poderão utilizar sistemas alternativos de registro eletrônico de ponto, respeitados os critérios estabelecidos pela Portaria/MTP nº 671 de 8 de novembro de 2021, bastando, para tanto, uma simples comunicação ao sindicato laboral.

### **CLÁUSULA 19ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

As Empresas reconhecerão para efeitos de abono, todos os atestados apresentados, tanto da rede oficial quanto particular, inclusive odontológicos. Os atestados deverão ser entregues no retorno do Empregado ao trabalho, podendo ser encaminhado à chefia imediata. Nas Empresas que possuam serviço médico/odontológico próprio, os atestados serão visados pelo médico/odontologista da Empresa.

### **CLÁUSULA 20ª - ABONOS DE ACOMPANHAMENTO**

Serão consideradas faltas justificadas ao serviço, sem prejuízo remuneratório, além das já previstas nos artigos 473 da CLT e 10º, inciso II, parágrafo 1º, do ADCT, as ausências dos Empregados na hipótese de acompanhamento de filhos até 12 (doze) anos de idade ou portadores de necessidades especiais, cônjuge e pais, estes últimos, desde que com idade superior a 60 anos, em consultas médicas, mediante a apresentação de comprovante médico, relativamente à data e o tempo de permanência da respectiva consulta.

### **CLÁUSULA 21ª - ESTUDANTE EM VESTIBULAR**

As Empresas abonarão as faltas de estudantes que apresentarem comprovante da prestação de exames vestibulares para ingresso em instituições de ensino superior, a partir das 18h00min do dia anterior ao início das referidas provas, cessando este benefício no último dia do exame, tendo de retornar ao trabalho a partir das 18h00min deste mesmo dia.

### **CLÁUSULA 22ª - ESTUDANTE**

As Empresas incentivarão seus Empregados ao estudo, através de horários que permitam ao estudante chegar a tempo à aula, liberando-os meia hora antes do final do expediente normal. Os cursos deverão ter relação direta com a atividade-fim da Empresa ou com função desempenhada pelo Empregado. As horas ou frações liberadas são passíveis de compensação, a critério das Empresas.

### **CLÁUSULA 23ª - BANCO DE HORAS**

Atendendo ao que dispõe o artigo 59, §2º, da CLT, e considerando o disposto no artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal, as empresas ficam autorizadas a adotar o sistema aqui denominado de "Banco de Horas", consistente na prorrogação e compensação de horas trabalhadas por horas de descansos, onde as horas excedentes à jornada diária serão compensadas pela correspondente diminuição em outros dias, *a contar do registro do presente instrumento no MTE*, mediante o que segue:

Parágrafo Primeiro: As empresas poderão compensar HORAS POSITIVAS (extras) e HORAS NEGATIVAS (atrasos, saídas antecipadas ou faltas do empregado) da jornada de trabalho. O saldo de horas a serem compensadas pelo trabalhador, assim



compreendidas as horas excedentes (positivas) e as inferiores (negativas) à jornada diária, serão lançadas a crédito e débito no "Banco de Horas", na proporção de 1 (uma) hora de trabalho para cada 1 (uma) hora de ausência/folga, de forma que o limite do **saldo** de horas existente no "Banco de Horas" (*a serem compensadas*) não poderá exceder ao número de horas de sua jornada semanal (*exemplo: empregado com jornada semanal de 44 horas semanais, não poderá ter horas a compensar, positivas ou negativas, superior a 44 horas*). Excedido esse limite de horas positivas ou negativas, as horas positivas excedentes serão pagas com acréscimo do adicional de 70% (setenta por cento) e as horas negativas, descontadas de forma simples (salário hora normal). O saldo do "Banco de Horas" ora acordado será zerado em 31.07.2024 (*salvo se houver rescisão do contrato de trabalho antes dessa data, onde serão adotados os critérios previstos no Parágrafo Quarto desta Cláusula*), onde havendo crédito de horas em favor do empregado, essas horas serão pagas na folha de pagamento do mês de agosto de 2024, com o acréscimo de 70% (setenta por cento) e, por outro lado, se houver crédito em favor da empresa, essas horas negativas serão descontadas de forma simples, também no mês de agosto de 2024.

Parágrafo Segundo: Fica limitado o número de horas (positivas) a serem lançadas no "Banco de Horas", ao máximo de 02 (duas) horas diárias, respeitada a jornada diária de 10 (dez) horas.

Parágrafo Terceiro: As horas trabalhadas em dias de descanso semanal remunerado ficarão excluídas deste regime.

Parágrafo Quarto: Ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho por iniciativa da empresa, sem a compensação integral das horas positivas, deverá esta efetuar o pagamento dessas horas não compensadas, calculadas sobre o valor do salário na data da rescisão, acrescido do adicional de 70% (setenta por cento). Ao contrário, havendo pedido de demissão, as horas positivas também serão pagas acrescidas do adicional de 70% (setenta por cento) e as horas negativas serão descontadas em rescisão do contrato, de forma simples, respeitando o §5º, do art. 477, da CLT.

#### **CLÁUSULA 24ª - LICENÇAS**

As Empresas concederão:

- a) 5 (cinco) dias úteis de licença casamento;
- b) 5 (cinco) dias corridos por morte do cônjuge, familiar ascendente ou descendente de 1º grau;
- c) 5 (cinco) dias úteis de licença paternidade.

#### **CLÁUSULA 25ª - EXAMES PERIÓDICOS**

As Empresas proporcionarão exames médicos conforme exigidos por Lei, gratuitos a todos os Empregados.

Parágrafo Único: As Empresas, após receberem do Sindicato da Categoria Profissional, estudos elaborados pelos órgãos públicos, informarão às entidades médicas com as quais mantém convênio, sobre doenças profissionais na área de informática.

#### **CLÁUSULA 26ª - ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Mediante acordo de horário, em toda Empresa alcançada pela presente Convenção, será permitido o acesso de dirigente sindical nos locais em que seus empregados executam suas atividades, com o fim exclusivo de informar, convocar e/ou discutir assuntos referentes à categoria.

Parágrafo Único: Relativamente aos empregados terceirizados, será permitido o acesso a estes, com o fim exclusivo de informar, convocar e/ou discutir assuntos referentes à categoria, desde que precedido por acordo com a Empresa empregadora quanto ao horário e local.

#### **CLÁUSULA 27ª – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A empresa concederá licença remunerada a seus empregados que sejam dirigentes sindicais, membros da Diretoria Executiva, não afastados de suas funções na empresa, pelo prazo máximo de 5 (cinco) dias durante a vigência da presente Convenção Coletiva, para estes participarem de reuniões, simpósios, congressos e conferências, representando o Sindicato profissional, devendo a empresa ser comunicada, por escrito, pelo Sindicato, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

#### **CLÁUSULA 28ª - DESCONTOS EM FOLHA**

As Empresas enviarão ao Sindicato da Categoria Profissional, a relação mensal de todos os descontos efetivados em folha de pagamento, decorrentes de mensalidades, reversão salarial, imposto sindical e contribuição assistencial.

Parágrafo Primeiro: Os valores referentes ao imposto sindical deverão ser recolhidos em guias de recolhimento de imposto sindical – GRCSU, para a conta codificada nº. 005.000.89317-0.

Parágrafo Segundo: Os valores referentes às mensalidades e reversão salarial deverão ser depositados em favor do Sindicato dos Empregados em Empresas de Processamento de Dados de Santa Catarina, na conta corrente 407-0, operação 003, agência 1877, da Caixa Econômica Federal ou via PIX, chave CNPJ 79831442000130, no prazo de 10 (dez) dias após o desconto.

#### **CLÁUSULA 29ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As Empresas descontarão de todos os seus empregados, na folha de pagamento **de novembro de 2023, 2% (dois por cento) do salário base de novembro de 2023, já**

**reajustado**, e depositarão, no prazo de 48h, da data do desconto, na conta 407-0, Operação 003, Agência 1877, da Caixa Econômica Federal ou via PIX, chave CNPJ 79831442000130, do Sindicato dos Empregados em Empresas de Processamento de Dados de Santa Catarina – SINDPDSC (CNPJ 79.831.442/0001-30).

Parágrafo Primeiro: Os empregados que não concordarem com esse desconto poderão apresentar oposição dentro do período, improrrogável, **de 01/10/2023 a 30/10/2023**, sendo responsável pela correta informação dos dados solicitados.

Parágrafo Segundo: A oposição poderá ser feita por carta registrada e enviada através do Correio, com Aviso de Recebimento e com o assunto “OPOSIÇÃO A CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL”, à Sede do SINDPDSC, Rua Saldanha Marinho, nº 374, Sala 1105, Centro, em Florianópolis (SC), CEP 88.010-450, e somente será aceita caso seja postada dentro do prazo de oposição.

Parágrafo Terceiro: A oposição também poderá ser feita através de formulário eletrônico disponível no site do SINDPD/SC, <http://www.sindpdsc.org.br/oposicao> e será obrigatório o preenchimento dos seguintes dados:

1. Nome completo do empregado;
2. CPF;
3. E-mail pessoal (não serão aceitos e-mails corporativos);
4. Cidade onde trabalha;
5. Razão social da empresa;
6. CNPJ;
7. E-mail corporativo do RH da empresa.

I - Após o preenchimento dos dados, o sistema validará a oposição e enviará para os seguintes destinatários:

1. Empresa, para o e-mail do RH informado;
2. Trabalhador, para o e-mail válido informado;
3. Sindicato, para fins de registro.

II - As empresas ao receberem o e-mail de oposição vindo do sistema do SINDPD/SC, não procederão o desconto da contribuição assistencial.

Parágrafo Quarto: A oposição não poderá ser apresentada individual e pessoalmente.

Parágrafo Quinto: O desconto é de inteira responsabilidade da entidade sindical profissional, que responderá perante as empresas por quaisquer ônus que essas venham a sofrer em decorrência desse ajuste, sendo as empresas meras repassadoras das importâncias descontadas, devendo as divergências quanto ao referido desconto, serem resolvidas diretamente entre o empregado e o Sindicato Profissional.

Parágrafo Sexto: No prazo máximo de 30 dias após a data de desconto da contribuição assistencial, as empresas enviarão ao SINDPD/SC através do correio eletrônico [sindpdsc@sindpdsc.org.br](mailto:sindpdsc@sindpdsc.org.br), a relação dos empregados, especificando os que fizeram a oposição e os que realizaram a contribuição.

Parágrafo Sétimo: Pelo não cumprimento do repasse dos valores da contribuição de negociação coletiva prevista nesta cláusula, em sua época própria, fica estipulada a multa de 10% (dez por cento), acrescida de juros de 1% (um por cento) ao mês mais correção pelo INPC ou índice equivalente.

Parágrafo Oitavo: As empresas que não efetuarem os descontos, responsabilizar-se-ão pelo recolhimento das devidas contribuições individuais de seus empregados, às suas próprias expensas (neste caso, ficando expressamente proibida a cobrança posterior por parte da empresa dos seus empregados).

### **CLÁUSULA 30ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As Empresas pertencentes ao Sindicato Patronal deverão recolher, bimestralmente, à entidade patronal, por unidades estabelecidas na jurisdição do SEPROSC (matriz e filiais), os seguintes valores, de acordo com o número de empregados:

a) Empresas com até 2 empregados	R\$ 95,00
b) Empresas com 3 a 5 empregados	R\$ 118,00
c) Empresas com 6 a 10 empregados	R\$ 158,00
d) Empresas com 11 a 25 empregados	R\$ 236,00
e) Empresas com 26 a 50 empregados	R\$ 354,00
f) Empresas com 51 a 100 empregados	R\$ 526,00
g) Empresas com 101 a 250 empregados	R\$ 727,00
h) Empresas com 251 a 400 empregados	R\$ 977,00
i) Empresas com 401 a 600 empregados	R\$ 1.278,00
j) Empresas com 601 a 800 empregados	R\$ 1.665,00
k) Empresas com 801 a 1.000 empregados	R\$ 2.190,00
l) Empresas com 1.001 a 1.500 empregados	R\$ 2.930,00
m) Empresas com 1.501 a 2.000 empregados	R\$ 3.882,00
n) Empresas com acima de 2.000 empregados	R\$ 5.160,00

Parágrafo Único: A instituição desta cláusula é de responsabilidade exclusiva do Sindicato Patronal, devendo ser feito o recolhimento através de guias por ele fornecidas.

### **CLÁUSULA 31ª – TAXA NEGOCIAL - SINDICATO PATRONAL**

Com fundamento no artigo 513, alínea “e”, da CLT, combinado com artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal e no Estatuto Social, restou estabelecida em Assembleia Geral Extraordinária que as empresas integrantes da categoria (associadas e não associadas), abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão por endereço constante no CNPJ (matriz e/ou filiais), a Taxa Negocial de R\$ 300,00 (trezentos reais), até 20 de outubro, independente do números de empregados, porte ou enquadramento fiscal/tributário, por conta da formalização do presente instrumento normativo.

Parágrafo Primeiro: As empresas adimplentes com “Contribuição Assistencial Patronal” prevista na Cláusula Trigésima desta Convenção Coletiva de Trabalho, estarão isentas do pagamento da Taxa Negocial no caput desta cláusula.

Parágrafo Segundo: A instituição desta cláusula é de responsabilidade exclusiva do Sindicato Patronal.

### **CLÁUSULA 32ª – DADOS PESSOAIS - LGPD**

Considerando **a)** que a presente Convenção Coletiva de Trabalho é firmada pelas partes com respaldo em suas respectivas assembleias gerais extraordinárias;

**b)** o disposto no artigo 7º, XXVI, da Constituição Federal c/c Art. 611-A da CLT; e **c)** a necessidade das empresas em fornecer dados pessoais de seus empregados ao Sindicato Laboral por força do que consta no presente instrumento coletivo de trabalho; resta estabelecido que o Sindicato Laboral assume compromisso em respeitar integralmente o previsto na Lei nº 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD).

### **CLÁUSULA 33ª - QUADRO DE AVISOS**

O Sindicato da Categoria Profissional poderá fixar comunicados de interesse dos empregados nos quadros de aviso da Empresa, desde que não contenham matérias de cunho político-partidário ou calúnias, infâmias e/ou difamações.

### **CLÁUSULA 34ª – NEGOCIAÇÃO PERMANENTE**

Visando aprimorar as relações de trabalho, as partes comprometem-se a se reunir para discutir quaisquer questões coletivas de interesse da categoria, de natureza não econômica, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA 35ª – ESCLARECIMENTOS SOBRE DATA-BASE E VIGÊNCIA**

Fica restabelecida a data-base da categoria profissional em primeiro de agosto, sendo que esta Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 01 de agosto de 2023 a 31 de julho de 2024.

Parágrafo Único: Ficam validados até a data de assinatura do presente instrumento, todos os atos praticados por liberalidade das Empresas integrantes da categoria, que tiveram como base a Convenção Coletiva de Trabalho vigente até 31 de julho de 2023.

### **CLÁUSULA 36ª - PENALIDADES POR DESCUMPRIMENTOS**

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas desta Convenção, implicará numa multa de 10% (dez por cento) do menor piso da categoria profissional, por empregado e por infração, revertendo o valor em favor da parte prejudicada.

**CLÁUSULA 37ª – PUBLICIDADE DA PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA  
DE TRABALHO**

É de responsabilidade das partes e das empresas dar publicidade à presente Convenção Coletiva de Trabalho e nenhuma iniciativa nesse sentido, por qualquer meio ou forma, poderá ser caracterizada como uma atitude antissindical.

Assim, estando de comum acordo com a presente Convenção Coletiva de Trabalho, firmam o presente instrumento em cinco vias de igual forma e teor.

Florianópolis (SC), 13 de setembro de 2023.

---

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE PROCESSAMENTO  
DE DADOS DE SANTA CATARINA – SINDPD/SC

Taciano Mittmann – Presidente

CPF nº 052.431.349-02

---

SINDICATO DAS EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS  
DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SEPROSC

Andréas Hartmann - Presidente

CPF nº. 832.965.579-20

Testemunhas:

---

Alice Inez Sborz

CPF nº 552.304.909-34

---

Ronaldo Gariglio Barreto de Andrade

CPF nº 542.897.189-49

## ÍNDICE:

- CLÁUSULA 1ª – VIGÊNCIA E DATA-BASE
- CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA
- CLÁUSULA 3ª - PISOS SALARIAIS
- CLÁUSULA 4ª - DOS EMPREGADOS TERCEIRIZADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS
- CLÁUSULA 5ª - REAJUSTE SALARIAL
- CLÁUSULA 6ª - DESCONTOS
- CLÁUSULA 7ª - HORAS EXTRAS
- CLÁUSULA 8ª - ADICIONAL NOTURNO
- CLÁUSULA 9ª - QUEBRA DE CAIXA
- CLÁUSULA 10ª - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA
- CLÁUSULA 11ª - VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO
- CLÁUSULA 12ª - VALE TRANSPORTE
- CLÁUSULA 13ª - AUXÍLIO EDUCAÇÃO
- CLÁUSULA 14ª – PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS PARA ATUALIZAÇÃO E FORMAÇÃO
- CLÁUSULA 15ª - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA
- CLÁUSULA 16ª - JORNADA DE TRABALHO
- CLÁUSULA 17ª – AUTORIZAÇÃO PARA REDUÇÃO DO INTERVALO INTRAJORNADA
- CLÁUSULA 18ª – PONTO ELETRÔNICO ALTERNATIVO
- CLÁUSULA 19ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS
- CLÁUSULA 20ª - ABONOS DE ACOMPANHAMENTO
- CLÁUSULA 21ª - ESTUDANTE EM VESTIBULAR
- CLÁUSULA 22ª - ESTUDANTE
- CLÁUSULA 23ª - BANCO DE HORAS
- CLÁUSULA 24ª - LICENÇAS
- CLÁUSULA 25ª - EXAMES PERIÓDICOS
- CLÁUSULA 26ª - ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL
- CLÁUSULA 27ª – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS
- CLÁUSULA 28ª - DESCONTOS EM FOLHA
- CLÁUSULA 29ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL
- CLÁUSULA 30ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL
- CLÁUSULA 31ª – TAXA NEGOCIAL – SINDICATO PATRONAL
- CLÁUSULA 32ª – LGPD
- CLÁUSULA 33ª - QUADRO DE AVISOS
- CLÁUSULA 34ª – NEGOCIAÇÃO PERMANENTE
- CLÁUSULA 35ª – ESCLARECIMENTOS SOBRE DATA-BASE E VIGÊNCIA
- CLÁUSULA 36ª - PENALIDADES POR DESCUMPRIMENTOS
- CLÁUSULA 37ª – PUBLICIDADE DA PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO